

Rzeszów, 24 marca 2020r.

Szanowny Panie Rektorze,

Trudna sytuacja, w jakiej znalazł się nie tylko nasz kraj, ale i świat ze względu na szerzącą się epidemię COVID 19, sprawiła, że pracodawcy zawieszają całkowicie lub częściowo funkcjonowanie swoich jednostek. Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 23 marca 2020 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania niektórych podmiotów systemu szkolnictwa wyższego i nauki w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 dało taką możliwość rektorom uczelni wyższych. W § 1 ust. 1 pkt 1b zostało zapisane, że „W okresie od dnia 26 marca 2020 r. do dnia 10 kwietnia 2020 r. na obszarze kraju (...) ograniczenie obowiązku świadczenia pracy przez pracowników uczelni na ich terenie, z wyłączeniem przypadków, gdy jest to niezbędne do zapewnienia ciągłości funkcjonowania uczelni”. Stwierdzenie to w rzeczywistości oznacza przejście na pracę, którą można przyrównać do pracy zadaniowej, gdzie każdy pracownik realizuje poza pracą zdalną jedynie te zadania wskazane przez bezpośredniego przełożonego, które nie można realizować zdalnie. Stawianie się zatem do pracy jest odstępstwem od reguły, a nie sytuacja odwrotna. **Doskonale rozumiemy i doceniamy troskę Władz Uczelni o ciągłość w jej funkcjonowaniu, ale w zestawieniu z rozprzestrzeniającą się chorobą, która stanowi poważne zagrożenie ludzkiego życia oczekujemy w trybie pilnym zweryfikowania konieczności codziennego stawiania się różnych grup pracowników w miejscu pracy.** Otrzymujemy sygnały od naszych członków, że czynności, które mają do wykonania nie są w obecnych czasie konieczne. Część pracowników zmuszona codziennie pokonywać drogę do pracy środkami komunikacji zbiorowej naraża swoje życie, bliskich i współpracowników, z którymi ma później kontakt. **Ograniczenie obowiązku świadczenia pracy nie oznacza także wysyłania pracowników na przymusowe urlopy, bo takie informacje również otrzymaliśmy. Jeżeli pracownik obsługi czy administracji, który nie ma możliwości wykonywać pracy zdalnej nie jest niezbędny zawsze może oczekiwać pod telefonem na sygnał od pracodawcy, gdy jego obecność okaże się konieczna.** Takie narzędzie dało przytoczone wcześniej rozporządzenie i oczekujemy jego wdrożenia.

Z poważaniem

Artur Stec

Artur Stec

Prezes ZNP w PRz

Bogusław Dołęga

Bogusław Dołęga

Przewodniczący NSZZ „Solidarność” w PRz