

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 07.12..... 2020 roku

pomiędzy prof. dr hab. inż. Piotrem Koszelnikiem – Rektorem Politechniki Rzeszowskiej
im. I. Łukasiewicza
a przedstawicielami związków zawodowych działających w Politechnice Rzeszowskiej

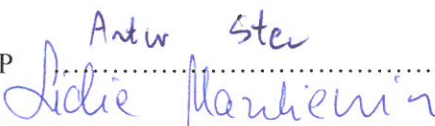
w sprawie podwyżek wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników Politechniki Rzeszowskiej


W związku z decyzją Ministra Edukacji i Nauki o zwiększeniu wysokości subwencji przyznanej ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego na rok 2020, o których mowa w art. 365 pkt 1 lit. a-c i pkt 2 lit. a-d ustawy z dnia 20 lipca 2018r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j.: Dz. U. z 2020r. poz. 85 z późn. zm.), opublikowaną w Komunikacie z dnia 25 listopada 2020r., z przeznaczeniem na pokrycie kosztów związanych z podwyższeniem wynagrodzeń zasadniczych pracowników uczelni ustala się:

1. Zwiększona wysokość subwencji pozwala na przyznanie pracownikom Politechniki Rzeszowskiej im. I. Łukasiewicza **zatrudnionym na dzień 1 października 2020 r. podwyżek wynagrodzenia zasadniczego o 6% od dnia 1 października 2020 r.**
2. Podwyżki zostaną podzielone na dwie części: obowiązkową (4%) i uznaniową (2%).
3. Wszyscy pracownicy Politechniki Rzeszowskiej zatrudnieni na dzień 1 października br. otrzymują podwyżkę obowiązkową w wysokości 4 %.
4. Część uznaniowa zostanie przekazana i przeprowadzona przez kierowników jednostek organizacyjnych do których będą przekazane wykazy podległych jednostek organizacyjnych z wysokością środków finansowych do rozdysponowania (Rektor, Prorektorzy, Dziekani, Dyrektorzy/kierownicy, Kanclerz) dla podległych pracowników.
Przy ustalaniu części uznaniowej podwyżki należy kierować się w szczególności zaangażowaniem pracowników w realizację obowiązków służbowych, sumiennym wykonywaniem powierzonych zadań, jak również dyspozycyjnością pracownika.
5. Podstawą ustalenia kwoty podwyżki będzie wynagrodzenie zasadnicze pracownika na dzień 1 października 2020 r. (z uwzględnieniem późniejszych zmian wynagrodzenia zasadniczego). W relacji do zmiany wynagrodzenia zasadniczego odpowiedniemu podwyższeniu ulegną pozostałe elementy wynagrodzenia, w tym dodatek za staż pracy, premia regulaminowa, nagroda jubileuszowa. Bez zmian pozostają przyznane kwoty dodatków.
6. Przekazana do rozdysponowania kwota uznaniowej części podwyżki (2%) jednostki organizacyjnej, nie może być przenoszona pomiędzy grupami pracowniczymi. Jednocześnie zaleca się aby łączna część podwyżki obowiązkowej i części uznaniowej nie przekroczyła 10 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
7. Ostateczną decyzję o przyznanej kwocie i formie podwyżki podejmuje Rektor.
8. Przy podziale środków na podwyżki wynagrodzeń założono utrzymanie odpisu w 2021 roku na ZFŚS - na poziomie 2018 roku zgodnie z art. 262 ustawy wprowadzającej ustawę *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*.
9. Wypłata podwyżek wynagrodzeń, o których mowa w pkt. 1 zostanie zrealizowana w miesiącu grudniu 2020r.
10. Porozumienie podpisano w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

Związki zawodowe:

NSZZ „Solidarność” 

ZNP 
Andrzej Stec
Lidia Markiewicz

Rektor PRz:
REKTOR

... prof. dr hab. inż. Piotr Koszelnik

Rzeszów, 07.12.2020
data