



Rzeszów, 18 czerwca 2025 r.

JM Rektor Politechniki Rzeszowskiej
prof. dr hab. inż. Piotr Koszelnik

Szanowny Panie Rektorze,

Biorąc pod uwagę efekt finansowy 2024 roku, a także obietnice składane przez J. M. w roku ubiegłym podczas prowadzonych uzgodnień wzrostu wynagrodzeń oraz mając na względzie dyskusję, która miała miejsce podczas ostatniego spotkania ws. podwyżek w dniu 06 marca br zwracamy się z prośbą o zmianę zapisów w Regulaminie wynagradzania pracowników Politechniki Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza:

- w § 31 zatytułowanym „Podwyższenie wynagrodzenia”, poprzez:
 - dopisanie w pkt. 1: „Pracownik może dokonać wyboru przez pisemną deklarację jednego z dwóch wariantów:
 - a) podwyższenie stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) otrzymanie dodatku przedemerytalnego.”
 - dopisanie pkt.3 po pkt. 2: „Wysokość dodatku przedemerytalnego wynosi 25 % minimalnego wynagrodzenia za pracę w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi lub 35% minimalnego wynagrodzenia za pracę dla nauczycieli akademickich ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, ale nie więcej niż do maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego na zajmowanym stanowisku, wskazanej w załącznikach nr 1-5 do Regulaminu.”
 - dopisanie pkt. 4: „„Przyznanie dodatku nie skutkuje zmianą formy zatrudnienia”.
- w załączniku nr 11 zwiększenie o 30% stawki za godziny ponadwymiarowe.

Uzasadnienie

Szybki wzrost minimalnego wynagrodzenia w ostatnich latach (od 1 stycznia 2020 – 2.600 zł brutto; od 1 stycznia 2021 – 2.800 zł brutto; od 1 stycznia 2022 – 3.010 zł brutto; od 1 stycznia 2023 – 3.490 zł brutto; od 1 lipca 2023 – 3.600 zł brutto; od 1 stycznia 2024 – 4242 zł brutto; od 1 lipca 2024 – 4.300 zł brutto i od 1 stycznia 2025 – 4.666 zł brutto) oraz planowane podwyżki w kolejnych latach sprawiają, że podwyższona stawka wynagrodzenia zasadniczego zrealizowana na zasadach ogólnych, przyjętych w porozumieniu, dla osób z minimalnym wynagrodzeniem nie spełnia zamierzonego celu

przyswiecejącego tworzeniu zapisu § 31 w Regulaminie wynagradzania dla osób z grupy najmniej zarabiających na Naszej Uczelni. Uzasadnionym dla tej grupy może być zastąpienie podwyższonej stawki wynagrodzenia zasadniczego, dodatkiem przedemerytalnym. W pozostałych przypadkach korzystniejszymi są obecne zapisy. Proponujemy zatem, by pracownik mógł dokonać wyboru jednego z dwóch wspomnianych wariantów.

Docierają do nas informacje o uzależnianiu podwyższania wynagrodzenia pracownika zgodnie z §31 regulaminu wynagradzania od zgody pracownika na zmianę formy zatrudnienia na czas określony. Zmiana ta skutkuje nieuzasadnionym osłabieniem ochrony stosunku pracy takiego pracownika. W związku z powyższym postulujemy dopisanie wskazanego powyżej pkt.4.

Zmiana stawek za godziny nadwymiarowe była wielokrotnie uzasadniana i składane były obietnice realizacji tego postulatu w latach ubiegłych. W związku z powyższym wnosimy jak powyżej.

Z poważaniem

AAw 87u

Artur Stec

Prezes ZNP w PRz

Dołęga

Bogusław Dołęga

Przewodniczący NSZZ „Solidarność” w PRz